



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลตาคลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
สถานที่ตั้ง.....๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลตาคลี อำเภอตาคลี จังหวัดอุตรดิตถ์ ๓๔๓๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวัชร พิมพาลัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
สังกัด.....โรงพยาบาลตาคลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์.....โทรศัพท์.....๐๖๓๘๗๖๘๒๖๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Wpimpalai@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๓๘๗๖๘๒๖๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๔๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๗..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขั้วเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขั้วเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีตาลชุม (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตาลชุม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตาลชุม				/
	(๓) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและ จรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานการ พยาบาล โรงพยาบาลตาลชุม	๔๐ คน/ปี	บุคลากรยึด หลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาล ผ่านการ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี ● กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม รพ.तालसुम		ประเมิน องค์กร คุณธรรม						/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษาตลอด ระยะเวลา ๓ เดือน	๓ วัด	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुम				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ โรงพยาบาลतालसुม	๑๐ คน	สหสาขา วิชาชีพร่วม เยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการทีม COC	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการ	บุคลากรที่เข้า	บุคลากรที่เข้า	-	คณะกรรมการ HRD		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ใหม่ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %		โรงพยาบาลतालसुम				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่สอด ออกถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบ โรงพยาบาล	๒ ชุมชน	๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/
	(๕) โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ ปฐมภูมิ อำเภอतालसुम ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ รพ.สต.	รพ.สต.ผ่าน ตามเกณฑ์ ประเมิน รพ. สต.ติดดาว	-	คณะกรรมการNPCU	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुम				/
	(๒) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	๓๘ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข				/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมการลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาที่ไม่จำเป็น	ลดการใช้พลังงาน ช่วงเวลาที่กำหนด	ลดค่าพลังงานโดยเปรียบเทียบก่อนทำและหลังทำ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลतालसुम	/	/		
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)	๑๔๔ คน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลतालसुम			/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรมที่	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๑๔๔ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติตัวถูกต้องตามระเบียบ >๙๐%	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลนาคะหลวย		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดอุดรธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่อวงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทาหรือข้อปัญหาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง , เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับคณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดอุดรธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานงานต่อต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลतालसुम	๔ ครั้ง/ปี	งานด้านทุจริตของโรงพยาบาลतालसुม ได้รับการประเมิน	-	คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลतालसुม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ติดตาม ๑๐๐ %						
	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณค่าที่ดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางกายภาพ เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตาสุม				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๓ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตาสุม				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง/เดือน	ประชาชนและ ชุมชนมีส่วนร่วม ใน กิจกรรม	-	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานปฐมนุญ โรงพยาบาลตาสุม		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ทุกครั้ง ๑๐๐%						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานปฐมภูมิ โรงพยาบาลตาสุม	/	/	/	/
	(๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๓ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตาสุม	/	/	/	/
	(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตาสุม			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ, การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลตาสุม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม การส่งเสริม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุภาพะระดับคปสอ. เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอतालसुम	๒ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุภาพะระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %		คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ทีม ITA โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้า	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม คปสอ. तालसुम	๑๖๔ คน	ไม่เกิด พฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ %	๑๖,๔๐๐ บาท	คณะกรรมการITA โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลतालसुम ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	บุคลากรมี ความตระหนัก ต่อความ รับผิดชอบใน หน้าที่ราชการ ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลतालसुม ร่วมกับ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ तालसुม			/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๖๒ คน	๓,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๓๔ คน	๑๐ แห่ง ๑๖๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๑๒๒ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม คปสอ.तालसुम สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑, ๒ และ ๓ และสอดคล้องกับ.....ดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น โดยมุ่งเน้นกิจกรรมการสื่อสารและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการบริการที่ดีมีประสิทธิภาพบุคลากรผู้ให้บริการและภาคีเครือข่ายสุขภาพ คปสอ.तालसुम เป้าหมายสำคัญคือการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมขยายลงสู่ภาคประชาชน จนเกิดเป็นเครือข่ายองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม.....สร้างความตระหนัก บทบาทและความรับผิดชอบ และสร้างจิตสำนึกในการบริการที่ดีเพื่อก่อให้เกิดสังคมที่ดี ต่อไป
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลतालसुम ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีองค์ความรู้ในการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเสริมสร้างความรู้ให้หน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ โดยวิทยากรกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อก่อให้เกิดสังคมการทำงานที่โปร่งใสและต่อต้านทุจริตในองค์กร

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ..... (นายวัชร พิมพาลัย) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขานุการชมรมจริยธรรม วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ลงชื่อ..... (นายชานนท์ พันธนิกุล) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลतालसुम วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
---	---

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗