



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... พมเพียง มิวณีย์ สุจริต จิตอาสา... หน่วยงานโรงพยาบาลतालसुम... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
สถานที่ตั้ง... 99 หมู่ที่ 2 ตำบลतालसुम... อำเภอतालसुम... จังหวัดอุบลราชธานี... 34330...
ชื่อผู้ประสานงาน... นายวัชรระ พิมพาวลีย์... ตำแหน่ง... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด... โรงพยาบาลतालसुम... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์... 063-8768269
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... Wpimpralai@gmail.com... LINE ID : 063-8768269

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลतालसुम	144 คน	1 สสอ. จำนวน 10 คน 5 รพ.สต. จำนวน 10 คน 1 เทศบาลตำบล จำนวน 2 คน 1 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5 คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU 1 แห่ง ของโรงพยาบาลतालसुम อายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 5,736 คน

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....26.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....12.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1	รวม	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 2	รวม4.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 3	รวม5.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 4	รวม2.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 5	รวม1.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....4.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1	รวม3.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 2	รวม1.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 3	รวม-	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....7.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1	รวม2.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 2	รวม4.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 3	รวม1.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....3.....โครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1	รวม1.....	โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 2	รวม2.....	โครงการ/กิจกรรม

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน...๒๖,4๐๐..บาท รายละเอียดโครงการและกิจการ ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรบบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(1) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีศรีศาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี (กิจการมอปปใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ 2567)	10 คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี				/
	(2) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	10 คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี				/
	(3) อบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากรในสังกัดกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี	40 คน/ปี	บุคลากร ยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ 100 %	-	กลุ่มงานการพยาบาล			/	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (1) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรม รพ.ศาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี	1 ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/

(1)	(2)	(3)			(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
								ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								/	
		(1) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	10 คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสตูล				/	
		(2) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	38 คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกลุ่มงานทันต สาธารณสุข				/	
สื่อสาร	สารสนเทศและการสื่อสาร										
แผนย่อยที่ 1	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	ลดการใช้พลังงาน ช่วงเวลาที่กำหนด	ลดค่าพลังงานโดยเปรียบเทียบก่อนทำและหลังทำ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสตูล	/	/				
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน	(1) โครงการส่งเสริมการลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงเวลาที่น้ำจำเป็น										

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(1) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ 2567 (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 5 ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)	144 คน	บุคลากร เข้ารับการอบรม 100 %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตลิ่งชัน			/	
	(2) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	144 คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตัวถูกต้องตามระเบียบ >90%	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลนางะหวาย		/		
แผนย่อยที่ 2	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 2 จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมจิตทางเพศหรือคุณความดีทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทาริหรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(1) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางทางการร้องเรียน	ระบบการบริหาร ความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน 1 ระบบ	มีช่องทางสำหรับ การร้องเรียนและ รายงานความเสี่ยง ,เสนอแนะที่ สะดวกและเข้าถึง ได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 2	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 นำแนวทางการ								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
						ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
กลยุทธ์ที่ 2	ประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์การ ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ								
กับเกณฑ์การ ประเมินองค์การ ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์การ คุณธรรมต้นแบบ	(1) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมและผลการดำเนินงาน งานต่อต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลतालसुम	4 ครั้ง/ปี	งานด้านทุจริต ของ โรงพยาบาล तालसुम ได้รับการ ประเมิน ติดตาม 100 %	-	คณะกรรมการ TTA โรงพยาบาลतालसुม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ 3	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาโครงสร้างพรรค ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างควา มดีงานแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาด นัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวិชาการ การมอบ ประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์การ คุณธรรมต้นแบบ	(1) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่อง ในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567 (2) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาล	3 คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลतालसुम				/
		3 คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม 100%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลतालसुม				/
แผนย่อยที่ 3	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สนับสนุนการ								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(1) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใยสุขภาพภาคประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ 2567	2 ครั้ง/เดือน	ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง 100%	-	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานปฐมภูมิ โรงพยาบาลศาลาลู่ม		/		/
	(2) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	5 ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม 100 %	-	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานปฐมภูมิ โรงพยาบาลศาลาลู่ม	/	/	/	/
	(3) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	13 ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด 100 %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศาลาลู่ม	/	/	/	/
	(4) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ 2567	12 ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด 100 %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศาลาลู่ม			/	/
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(1) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน	มีระบบการบริหารจัดการการจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม 1 ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลศาลาลู่ม	/	/	/	/

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการพัฒนา ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง กับสถานที่ไม่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	4.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ (1) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพระดับคปสอ. เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอतालसुम					/	/	/	/
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	4.2 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมระหว่างเครือข่ายส่วนบุคคลกับประชาชนส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (1) โครงการการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม คปสอ.तालसुम	164 คน	ไม่เกิดพฤติกรรมผิดกันระหว่างประชาชนส่วน	16,400 บาท	คณะกรรมการการITA โรงพยาบาลतालसुम	/	/	/	/

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3)		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			บุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม 100 %						
	(2)โครงการป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลตากสินม ปีงบประมาณ 2567	100 คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ราชการ100 %	10,000 บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตากสินม ร่วมกับ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ตากสินม			/	

คำอธิบาย :

- (1) แผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbctf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 1๕ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	2,562 คน	3,000 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	2 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	7 แห่ง 34 คน	1๐ แห่ง 164 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีระบบการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	1 ระบบ	3 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	5 แห่ง 122 คน	10 แห่ง 200 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
2. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
3. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมค่านิยมจิตบริการและการดำเนินงานชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม
เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
4. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.तालसुम
5. บุคลากรของโรงพยาบาลतालसुम มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมาด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตราฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม
(Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิติประจำวัน
บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

6.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข
อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายวัชรระ พิมพาลัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วัน 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2566

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายชวนนท์ พันธ์นิกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากสิน

วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2566

- หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/2C5wOMC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 256๖
4. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567